



CENTRO DE ESTUDIOS JUDICIALES
PODER JUDICIAL DEL CHACO

VIOLENCIA DE GENERO & VIOLENCIA INSTITUCIONAL

XXI CONGRESO NACIONAL DE CAPACITACIÓN JUDICIAL

9 y 10 de noviembre de 2017
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Problemáticas que originan estos encuentros de capacitación



- Advertencia de los propios operadores judiciales, de situaciones de atención de **víctimas de violencia, que sufren re victimización en el poder judicial.**
- Realidad nunca expresada abiertamente, de situaciones de **violencia laboral y violencia de género, dentro del poder judicial**

Finalidad: Concientizar a Integrantes del Poder Judicial

Objetivos:

- Prevenir, Erradicar y Sancionar la discriminación de la mujer: **hacia** usuarias/os y **dentro** del poder judicial
- Observar la propia conducta y adaptar los procesos judiciales y administrativos a los fines de cumplir con los mandatos Constitucionales.

6 Talleres en todo el Chaco



1. Marco teórico

a) Violencia de Género

Conceptos, normativas, enfoques teóricos

b) Violencia Institucional

Concepto, normativas, obligaciones de los agentes judiciales

2. Realidad judicial

Contraste del Marco Teórico con las Prácticas Judiciales identificadas como buenas y malas:

- hacia las partes
- hacia las operadoras judiciales

Androcentrismo EN EL EJECICIO JUDICIAL



Traspaso por prácticas androcéntricas y estereotipos de género, puede producir resultados que pueden ser entendidos como violencia institucional, como:

- baja tasa de condenas,
- estereotipos discriminantes en la conceptualización de la violencia de género,
- atención re victimizante a las mujeres
- y sobreactuación de diferentes oficinas en los casos

1ra Parte: VIOLENCIAS HACIA LAS Y LOS USUARIOS DEL SISTEMA JUDICIAL

BUENAS PRACTICAS

- Recepción de denuncias rápidas
- Decir: “tiene que hacer la denuncia”



PRACTICAS ANDROCENTRICAS Y ESTEREOTIPOS DE GENERO

- Largas esperas
- “...(comentario) si ella no mas lo dejo que entre de nuevo...”

BUENAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Ratificación de denuncias y/o exposiciones policiales: evita revictimizar con reiteradas declaraciones
- Trato adecuado a la víctima
- Búsqueda de intérprete en caso necesario

MALAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Relatos reiterados de los hechos denunciados
- Escasa credibilidad en el reclamo
- Falta de escucha activa
- Falta de interés en el relato
- No brindar información del proceso

BUENAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Al recepcionar la denuncia tomar conocimiento de la existencia de niñ@s y adolescentes y sus recursos alimentarios (Ley 4175 Chaco).
- Fijación de alimentos provisorios cautelares

MALAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Disponer medidas sin tomar conocimiento de la integración del grupo familiar.
- Disponer medidas insuficientes

BUENAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Se valora el certificado médico y/o psicológico de salud pública
- Condenas rápidas ante la acreditación de la violencia
- Medidas provisionales de prevención inmediatas

MALAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Reiteración de practicas médicas invasivas con médicos forenses
- Falta de sanciones
- Procesos prolongados

BUENAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Activar la desobediencia de orden judicial en violencia de género
- Adopción oportuna de medidas según el caso

MALAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Formular nueva denuncia
- Solicitar acredite la medida sin ver registros informáticos
- Audiencias sin conocimiento de causa
- Falta de ejecución de la medida

BUENAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Articulación con los organismos competentes para la adopción de medidas integrales y evitar revictimización.

MALAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Víctima que recorre distintas oficinas estatales (policiales, judiciales, niñez) en búsqueda de respuestas.

2 da. parte: VIOLENCIA DENTRO DEL PODER JUDICIAL: VIOLENCIA INSTITUCIONAL / VIOLENCIA DE GENERO.

BUENAS PRACTICAS

- Conocer a las personas con quienes trabajamos
- Decir: “Valor del trabajo” como base para el buen desempeño a todos por igual



MALAS PRACTICAS

- Acoso laboral, favores sexuales, abuso de poder
- Dar mayor cantidad de trabajo a quien cumple bien su función (que piensa a quien le toca?)



BUENAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Cultura de la Institución e importancia de nuestra función
- Paradigma de los vínculos y esquemas de comunicación
- Modelos de gestión directiva
- Distribución de los espacios y tiempos

MALAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Agentes que recorren distintas oficinas en búsqueda de respuestas
- No enseñanza acompañado de exigencias (gritos, ofensas)



BUENAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Equidad e imparcialidad esperada por su cargo



MALAS PRACTICAS INSTITUCIONALES

- Ejercer autoridad para obtener un beneficio personal



Evaluación

Encuestas anónimas:

- ✓ Previa al taller y dentro del Poder Judicial: alarmante cantidad de casos de acoso sexual y acoso laboral (carácter reservado)
- ✓ Después de los talleres: Satisfacción de los asistentes, propuestas de nuevas actividades

Nadie está en mejor condición que nosotros, que somos los mecánicos de estos aparatos instituidos para traducir la justicia en la realidad cotidiana, para comprender que cuando estos aparatos se traban, la Justicia viene a ser una burla siniestra y una traición para quien sufre y espera

(Piero Calamandrei).

Mariela Lorena Contreras

Asesora de Menores – III Circunscripción Judicial.

PROVINCIA DEL CHACO

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PODER JUDICIAL

Talleres de la OM de la CSJN



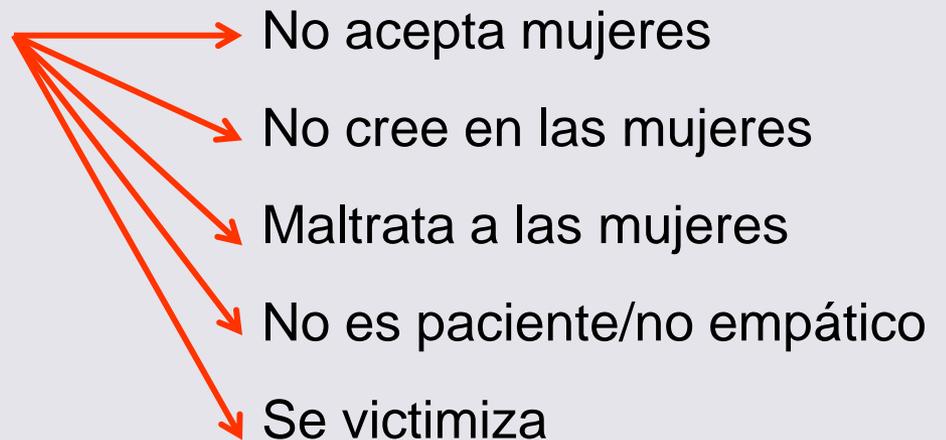
2009 - CSJN – OM.

1. Construcción de un estado de derecho basado en la igualdad real de varones y mujeres.
2. Incorporar la perspectiva de género en la planificación institucional del Poder Judicial.
3. Generar herramientas para implementar el criterio de igualdad. Resoluciones / interno.
4. Educar: sobre relaciones de poder asimétricas, asignación de roles y para asumir proyectos como propios.

Interés.

- Reflexionar sobre Violencia de Género junto a Violencia Institucional es indisoluble.

- Porque quien tiene formación y preconceptos patriarcales



ESO ES VIOLENCIA INSTITUCIONAL

- **Aceptamos la temática?**
- **Estamos abiertos a revisar esquemas mentales?**

Juzgar con Perspectiva de Género

Debe estar presente en todo el Proceso Judicial.
Desde la DENUNCIA

Manifestarse en el Proceso de Prueba
ADMISIÓN-
PRODUCCIÓN -
VALORACIÓN

Contra ataques Estado
Particulares

```
graph LR; A[Debe estar presente en todo el Proceso Judicial. Desde la DENUNCIA] --> B[Manifestarse en el Proceso de Prueba ADMISIÓN-PRODUCCIÓN - VALORACIÓN]; B --> C[Contra ataques Estado]; B --> D[Particulares];
```

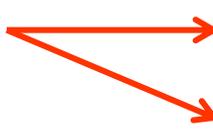
CASO ANGELES GONZALES CARREÑO C/ESPAÑA - 16/07/14 CEDAW.

Proporcionar formación obligatoria a los jueces y personal administrativo competente sobre:

Marco legal de lucha contra la violencia doméstica que incluya formación acerca de la definición de la violencia doméstica y sobre los estereotipos de género, así como

La Convención, su Protocolo Facultativo y las recomendaciones general del Comité, en particular la Recomendación general Núm.19/1992.-

41,6 %

Mujeres sufrieron violencia  Física
Sexual

Alguna vez en su vida

Femicidios- OM

Año 2014 - 225 Víctimas

Año 2015 - 235 Víctimas

Año 2016 - 254 Víctimas

OM - CSJN

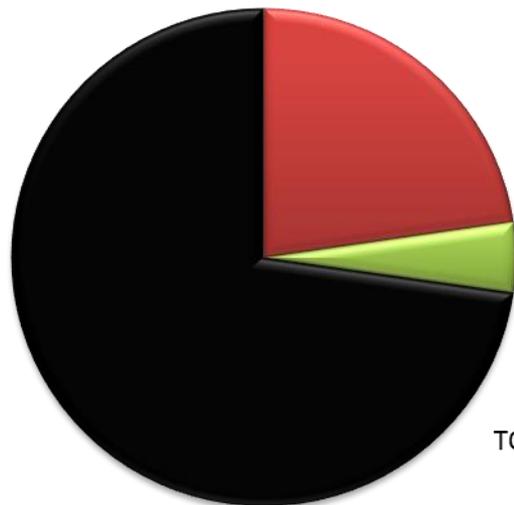
TALLERES DE TRABAJO
PARA UNA JUSTICIA CON
PERSPECTIVA DE GÉNERO.

LANZAMIENTO... SAENZ PEÑA.
- 48 JUECES PAZ Y FALTAS -
10/11/2011

GENERO y
VIOLENCIA
INSTITUCIONAL
2016

RESISTENCIA

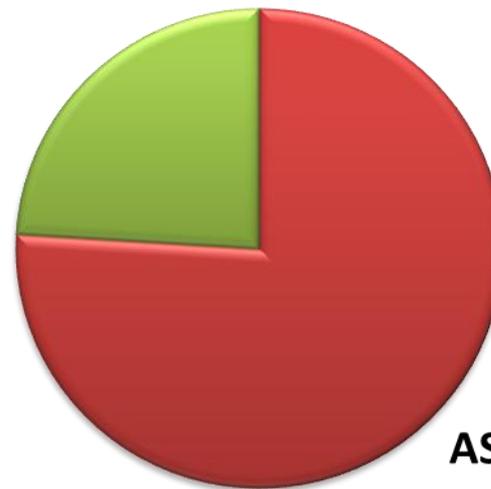
GENERO 2012



TOTAL:Mag./Min.Público

- INVITADOS 109
- **ASISTENTES 18**
- VARONES 3
- AUSENTES 48

2016
GENERO Y VIOL. INST.



ASISTENTES:154

- **INVITADOS 1778**
- MUJERES 117
- VARONES 37

TOTAL: 59
MAGISTRADOS 9
FUNCIONARIOS 50

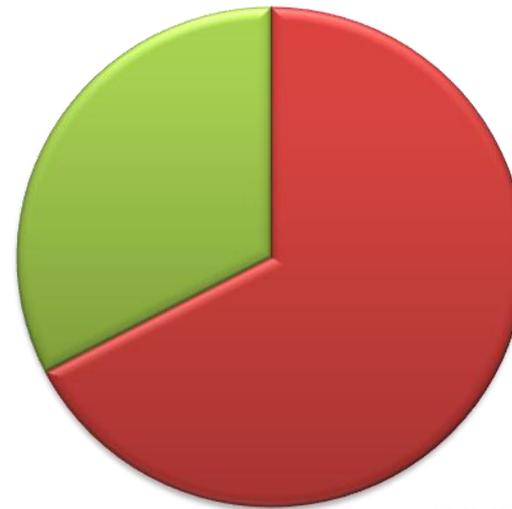
SAENZ PEÑA

24/11/2010 Jueces
-Ministerios Públicos



■ INVITADOS 32. A: 10
■ MUJERES 6
■ VARONES 4
■ AUSENTES 22

2016
GENERO Y VIOLENCIA
INSTITUCIONAL



■ INVITADOS 365 -A 181
■ MUJERES 122
■ VARONES 59

TOTAL: 32
MAGISTRADOS 12
FUNCIONARIOS 20

VILLA ANGELA

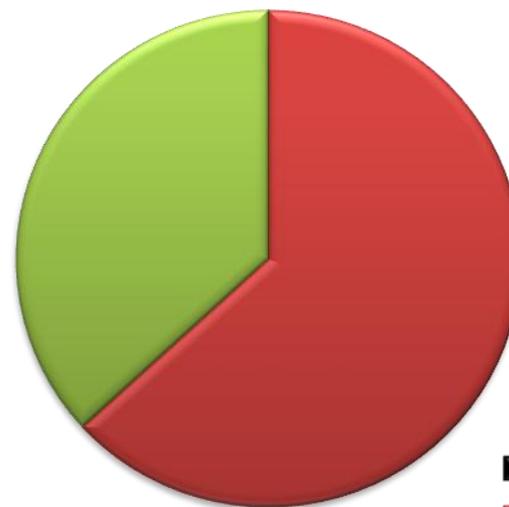
21/09/16

GENERO Y VIOLENCIA
INSTITUCIONAL

Jueces
-Ministerios Públicos Secret.



■ INVITADOS 18. A:12
■ MUJERES 9
■ VARONES 3
■ AUSENTES 6



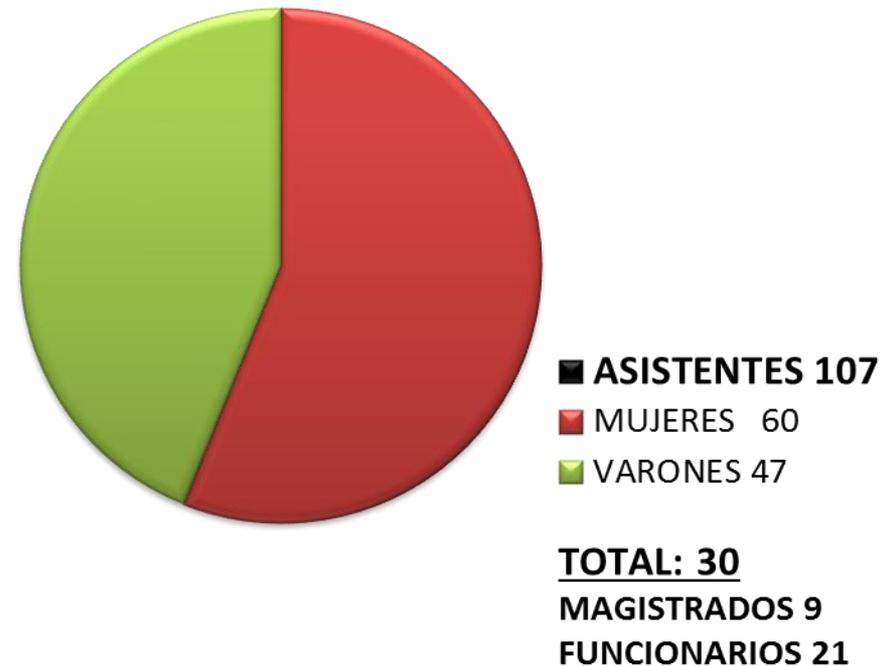
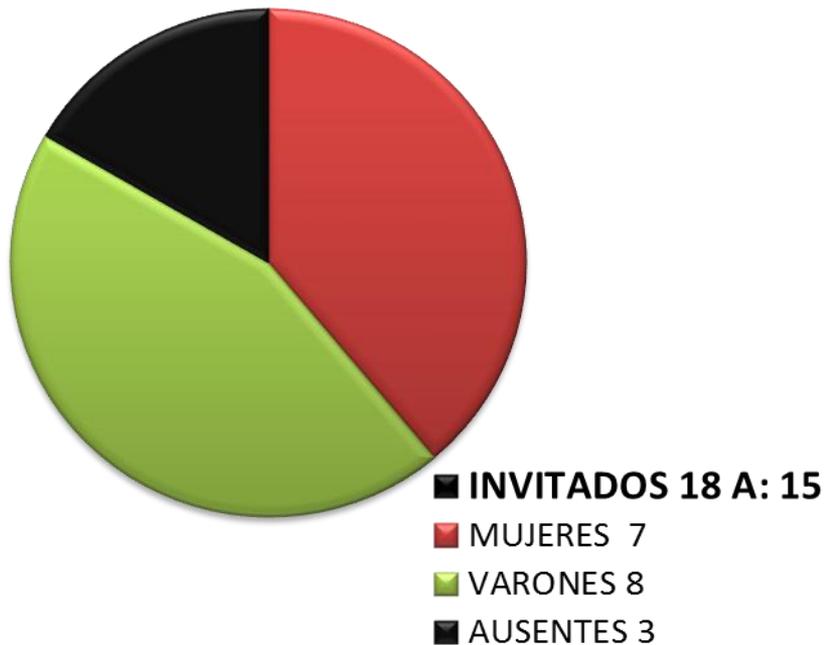
■ ASISTENTES 144
■ MUJERES 91
■ VARONES 53

TOTAL: 30
MAGISTRADOS 10
FUNCIONARIOS 20

CHARATA

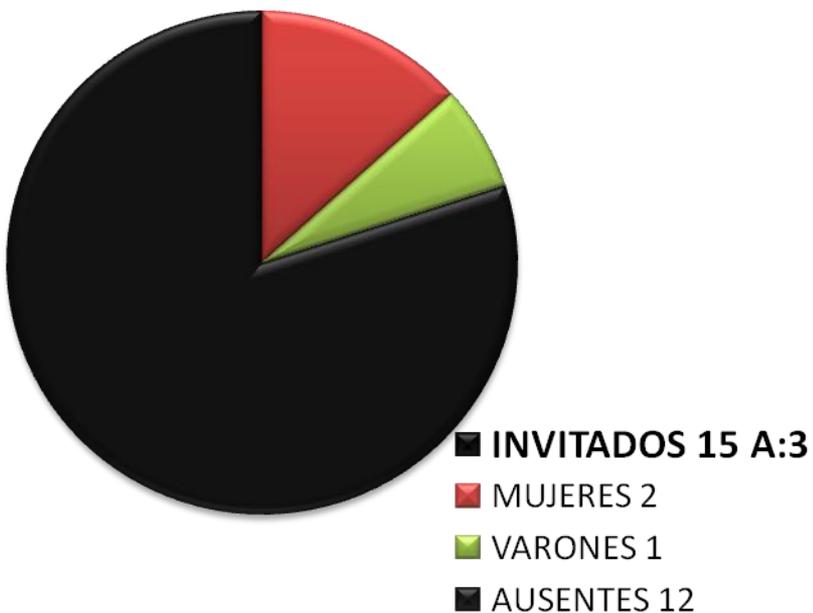
**11/12/2010 – Jueces
Ministerios Públicos Secret.**

**15/06/16
GENERO Y VIOLENCIA
INSTITUCIONAL**

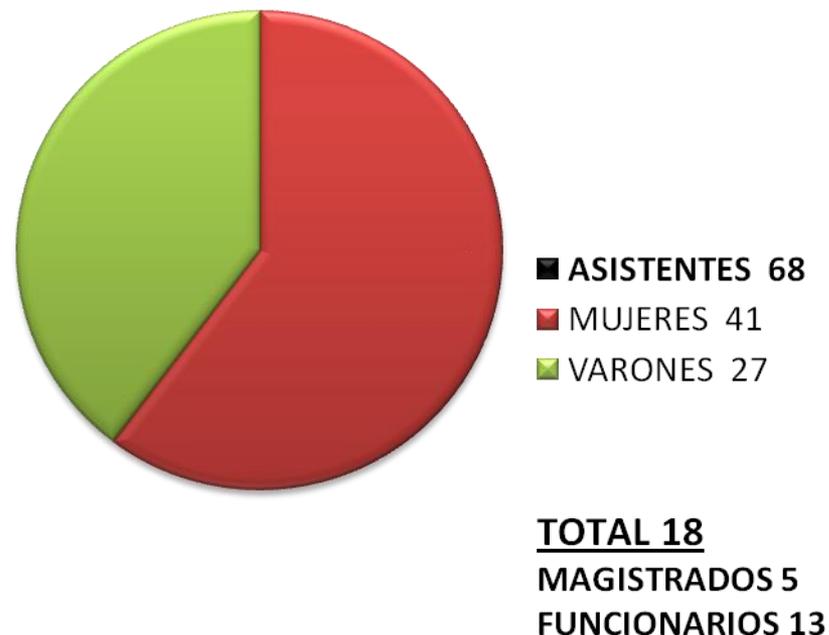


SAN MARTIN

02/03/2011 – Jueces
Ministerios Públicos Secret.



03/7/17
GENERO Y VIOLENCIA
INSTITUCIONAL

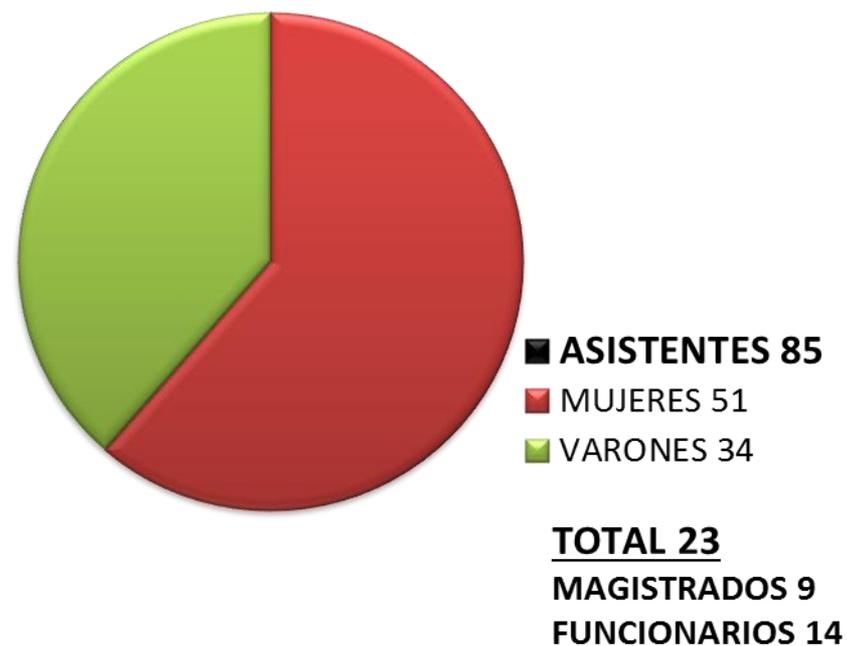


JUAN JOSE CASTELLI

06/12/2010 – Jueces
Ministerios Públicos Secret.



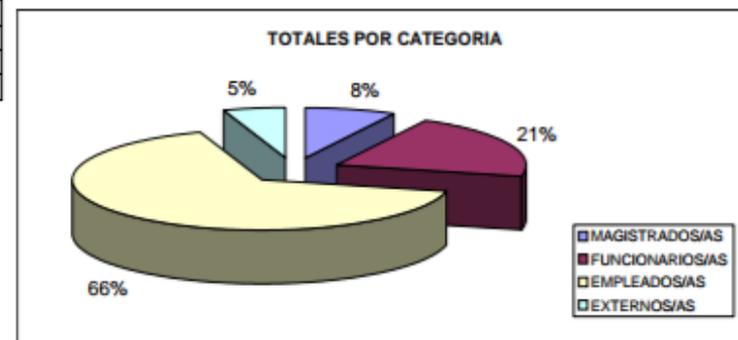
08 /06/2016
GENERO Y VIOLENCIA
INSTITUCIONAL



PORCENTAJE DE ASISTENCIA POR SEXO : Taller sobre Violencia de Género y Violencia Institucional

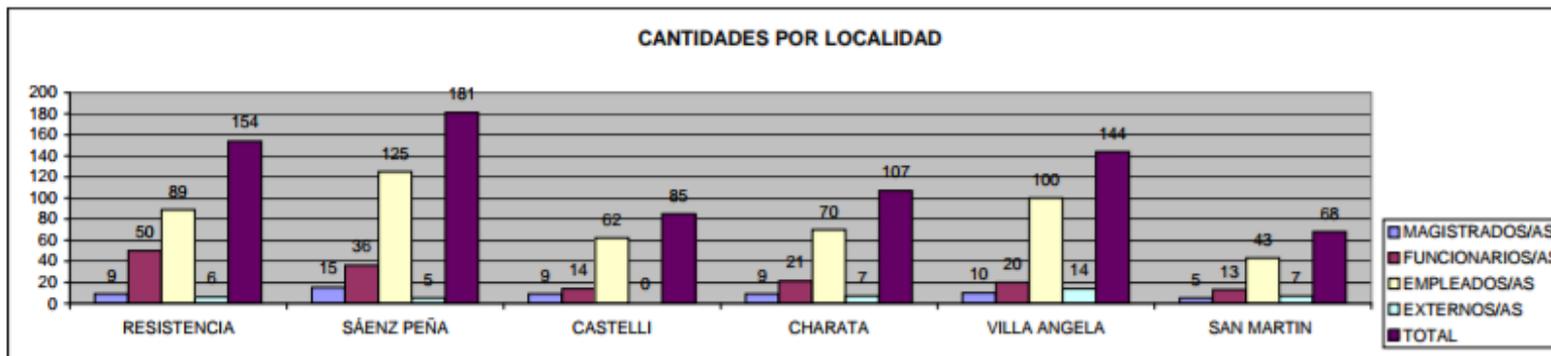
10 Octubre 2017

CIRCUNSCRIPCION/ ASISTENTES	MAGISTRADOS/AS	FUNCIONARIOS/AS	EMPLEADOS/AS	EXTERNOS/AS	TOTAL
RESISTENCIA	9	50	89	6	154
SÁENZ PEÑA	15	36	125	5	181
CASTELLI	9	14	62	0	85
CHARATA	9	21	70	7	107
VILLA ANGELA	10	20	100	14	144
SAN MARTIN	5	13	43	7	68
	57	154	489	39	739



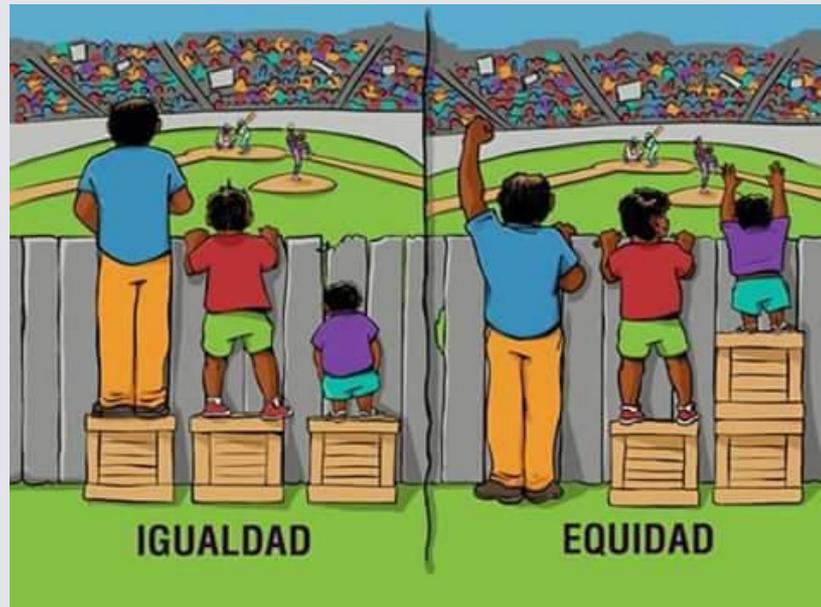
CIRCUNSCRIPCION	MAGISTRADOS/AS	FUNCIONARIOS/AS	EMPLEADOS/AS	EXTERNOS/AS
RESISTENCIA	6%	32%	58%	4%
SÁENZ PEÑA	8%	20%	69%	3%
CASTELLI	11%	16%	73%	0%
CHARATA	8%	20%	65%	7%
VILLA ANGELA	7%	14%	69%	10%
SAN MARTIN	7%	19%	63%	10%
PORCENTAJE TOTAL	8%	21%	66%	5%

CANTIDADES POR LOCALIDAD



Taller

- Aplicamos diariamente el derecho con perspectiva de género?
- Cómo tratamos a las mujeres?
- Cómo nos tratan y como nos tratamos dentro y fuera del Poder Judicial?
- Asumimos el proyecto como propio?





SEGUIMOS...



Elia Nilfa Pisarello

Juez de la Cámara de Apelaciones en lo Civil, Comercial y Laboral
II Circunscripción Judicial – PROVINCIA DEL CHACO